|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Verbinding maken met anderen is net zo belangrijk als het bereiken van resultaten |  | Ik vind het moeilijk om tijd vrij te maken voor informele gesprekken tijdens werkuren |
|  | | |
| Emoties hebben geen plek in een professionele werkomgeving |  | Als ik te veel aandacht geef aan persoonlijke interacties, verlies ik mijn focus op doelen |
|  | | |
| Een goede leider heeft altijd de juiste antwoorden klaar |  | Luisteren naar persoonlijke problemen van teamleden voelt als een verspilling van tijd |
|  | | |
| Verbinding maken met anderen kost me geen energie |  | Als ik kwetsbaarheid toon, verlies ik respect van mijn team |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Het is moeilijk om empathisch te zijn zonder de controle te verliezen |  | Ik voel me op mijn gemak wanneer een gesprek te persoonlijk wordt |
|  | | |
| De beste resultaten bereik je door altijd professioneel en zakelijk te blijven |  | Leiderschap betekent vooral sterk en onwankelbaar zijn |
|  | | |
| Mijn waarde als leider ligt in het behalen van doelen, niet in het opbouwen van relaties |  | Ik heb niet genoeg tijd om aan de emoties van anderen te denken |
|  | | |
| Te veel aandacht voor persoonlijke relaties kan mijn autoriteit ondermijnen |  | Een sterke leider toont zijn emoties |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Effectieve communicatie gaat vooral over het duidelijk overbrengen van instructies |  | Informele gesprekken dragen niet bij aan het succes van een team |
|  | | |
| Als ik te informeel ben, verlies ik mijn professionele houding |  | Een leider hoeft niet echt te luisteren, zolang de taken maar worden uitgevoerd |
|  | | |
| Het is lastig om empathisch te blijven zonder afgeleid te raken van mijn doelen |  | Het is niet mijn verantwoordelijkheid om een persoonlijke band op te bouwen met mijn teamleden |
|  | | |
| Ik heb geen behoefte aan diepgaande persoonlijke interacties om succesvol te zijn |  | Kwetsbaarheid tonen zal mijn team alleen maar verwarren |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Een leider hoeft niet bezig te zijn met het welzijn van zijn team, zolang de prestaties goed zijn |  | Succes is alleen afhankelijk van taakgericht werken en heeft niets te maken met menselijke relaties |
|  | | |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |
|  | | |
|  |  |  |